



Política Contra Escravidão Moderna



Compliance e Governança

1. Disposições gerais

1.1. Objetivos

Esta política tem o objetivo de reafirmar o compromisso da ALLE ALUMÍNIO com o fomento da equidade social por meio da conforme legislativa. Bem como a garantia de uma cultura que apoie e proteja os direitos humanos as suas partes relacionadas. Ela estabelece as diretrizes que devem ser seguidas pela empresa de modo a garantir um ambiente de negócios em consonância com os padrões internacionais de direitos humanos para todos os seus colaboradores.

1.2. Aplicação

Esta política e suas eventuais normas complementares aplicam-se a toda a ALLE ALUMÍNIO, abrangendo os colaboradores, estagiários, consultores externos e a quem, de alguma forma, tenha acesso aos ativos de informação da empresa em qualquer meio ou suporte.

I - Os princípios e diretrizes gerais desta política também se aplicam às entidades vinculadas à ALLE ALUMÍNIO e a quaisquer relacionamentos com outros órgãos e entidades públicos ou privados.

II - Esta política será implementada na ALLE ALUMÍNIO por meio de normas e procedimentos específicos, obrigatórios para todos os usuários, independentemente do tipo de vínculo, nível hierárquico ou função.

2. Diretrizes gerais

Condições de trabalho

A ALLE ALUMÍNIO busca proteger os direitos fundamentais nas relações de trabalho, no âmbito da consolidação das leis do trabalho. A empresa repudia quaisquer práticas que possam se igualar a condições de trabalho análogas à escravidão, igualmente à exploração do trabalho infantil e de adolescentes, em consonância com a legislação brasileira aplicável. Além disso, a ALLE defende a liberdade de associação sindical e o reconhecimento do direito as negociações coletivas de nossos funcionários e parceiros.

Combate a escravidão

A ALLE ALUMÍNIO repudia o uso de trabalho escravo, forçado ou compulsório e tráfico de pessoas nas atividades e em sua cadeia de suprimentos. Trabalhando junto de todos os envolvidos por meio de diligências, afim de evitar aquisição de produtos ou serviços beneficiados por tais práticas ilegais. Tem como prioridade prezar pelos direitos humanos, a ALLE não possui nenhum tipo de distinção; seja racial, religiosa, opinião política, gênero, origem nacional ou qualquer condição.

A ALLE se compromete a combater todas as formas de escravidão moderna. Isso abrange o tráfico de pessoas, a cobrança de taxas ou depósitos relacionados ao trabalho, a exigência de depósitos de caução, a manutenção de trabalhadores em servidão para pagamento de dívidas, a restrição da liberdade de movimento no local de trabalho, a retenção de documentos ou certificados originais, e a negação do direito do trabalhador de rescindir seu contrato sem a imposição de multas indevidas mediante aviso prévio. Tais práticas serão progressivamente monitoradas e, se detectadas, punidas de acordo com a lei. Caso qualquer parceiro ou terceiro envolvido com a ALLE seja identificado praticando essas atividades, a relação comercial será de imediato encerrada.

Conformidade

Além disso, a ALLE é rigidamente comprometida com a defesa dos direitos humanos, sem qualquer distinção de raça, religião, opinião política, gênero, origem nacional ou qualquer outra condição. A empresa estima o direito à vida e à segurança, e assegura condições adequadas no ambiente de trabalho. A ALLE também reitera a importância de regulamentos contra a escravidão moderna, o tratamento desumano ou castigos cruéis, garantindo que todos os funcionários mantenham seus direitos a férias e repouso fiscalizados de forma criteriosa.

No ambiente de trabalho, a privacidade, honra e reputação dos funcionários são invioláveis e protegidas por lei. A ALLE assegura o direito à liberdade de pensamento, consciência e religião, bem como a liberdade de expressão tanto dentro quanto fora da empresa. Além disso, a equipe da ALLE conta com um canal de denúncias para reportar qualquer violação dos direitos humanos, com a devida investigação e aplicação das medidas jurídicas cabíveis, quando necessário.

Combate ao trabalho infantil

A ALLE ALUMÍNIO repudia o uso do trabalho infantil, aplicado para crianças e adolescentes na faixa etária inferior a 16 anos, salvo na condição de menor aprendiz nos termos da legislação vigente. A empresa trabalha junto de toda sua cadeia de suprimentos e todos os envolvidos, afim de evitar aquisição de produtos ou serviços beneficiados por tais práticas ilegais, e ainda impedir qualquer caso de uso de mão de obra infantil.

2.1 Canal de denúncia

A ALLE ALUMÍNIO mantém canal de denúncia que pode ser acessado por meio da plataforma www.canaldedenuncias.com.br/allealuminio voltado à recepção de denúncias, anônimas ou identificadas, versando sobre suspeitas de infrações contra a ordem econômica, atos de corrupção ou violações éticas.

As denúncias serão acessíveis exclusivamente ao Comitê de Responsabilidade Social, preservando o sigilo e a confidencialidade de todas as comunicações.

Ficam vedadas quaisquer ameaças, intimidações ou retaliações a qualquer pessoa que realizar denúncias ou comunicações. Não é considerada retaliação a adoção de providências que se façam necessárias frente a formulação de denúncias comprovadas de má-fé.

3. Disposições finais

Para a uniformização do fluxo de informações, esta política deverá ser comunicada a todos os colaboradores e prestadores de serviço da ALLE ALUMÍNIO, a fim de que seja cumprida interna e externamente.

O não cumprimento dos preceitos e requisitos previstos nesta política constitui violação às regras internas da ALLE ALUMÍNIO e sujeitará o usuário às medidas disciplinares e legais cabíveis.

Histórico Revisional

Rev.	Data rev.	Revisão	Modificador	Aprovador
00	30/08/2024	Inicial	Comitê de Responsabilidade Social	Walmer Avelar

Entrada em vigor na data: 30/08/2024

Aprovador por: Walmer Renato Avelar

Data: 30/08/2024