



## Política de de sustentabilidade, direitos humanos e inovação



Compliance e Governança

## 1. Disposições gerais

### 1.1. Objetivos

Esta política tem o objetivo de reafirmar o compromisso da ALLE ALUMÍNIO com o fomento da sustentabilidade nas dimensões ambientais e sociais por meio da cadeia da reciclagem, bem como com a garantia de um ambiente de negócios que apoie e proteja os direitos humanos de todos os seus colaboradores e partes relacionadas. Ela estabelece as diretrizes que devem ser seguidas pela empresa de modo a garantir um ambiente de negócios sustentável e em consonância com os padrões internacionais de direitos humanos para todos os seus colaboradores.

### 1.2. Aplicação

Esta política e suas eventuais normas complementares aplicam-se a toda a ALLE ALUMÍNIO, abrangendo os colaboradores, estagiários, consultores externos e a quem, de alguma forma, tenha acesso aos ativos de informação da empresa em qualquer meio ou suporte.

I - Os princípios e diretrizes gerais desta política também se aplicam às entidades vinculadas à ALLE ALUMÍNIO e a quaisquer relacionamentos com outros órgãos e entidades públicos ou privados.

II - Esta política será implementada na ALLE ALUMÍNIO por meio de normas e procedimentos específicos, obrigatórios para todos os usuários, independentemente do tipo de vínculo, nível hierárquico ou função.

## 2. Diretrizes gerais

### Segurança e integridade física e mental

A ALLE ALUMÍNIO reafirma o compromisso de proporcionar todos os recursos necessários para um ambiente de trabalho seguro e saudável a seus colaboradores. Assim, oferece acesso à água potável, banheiros limpos, equipamentos de segurança individuais e coletivos necessários e treinamento para o seu uso. Por meio da tomada de medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde, a empresa se compromete a prevenir acidentes de trabalho e promover o bem-estar de todos os envolvidos nas atividades da ALLE ALUMÍNIO.

### Condições de trabalho

A ALLE ALUMÍNIO busca fomentar e proteger os direitos fundamentais nas relações de trabalho, no âmbito da consolidação das leis do trabalho e dos parâmetros internacionais de direitos trabalhistas. A empresa repudia quaisquer práticas que possam se igualar a condições de trabalho análogas à escravidão, bem como

a exploração do trabalho infantil e de adolescentes, em consonância com a legislação brasileira aplicável. Além disso, a ALLE defende a liberdade de associação sindical e o reconhecimento do direito as negociações coletivas de nossos funcionários e parceiros.

### **Igualdade de direitos: equidade, diversidade e inclusão**

A ALLE ALUMÍNIO compromete-se a proporcionar ambiente de negócios diverso e livre de quaisquer atos discriminatórios, seja em razão de etnia, gênero, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, situação financeira, opinião política, deficiência, origem ou qualquer outra condição, conforme disposto no Código de Ética e Conduta. Todos os colaboradores possuem as mesmas oportunidades de avanço na carreira na ALLE ALUMÍNIO, sem favorecimentos. São vedados quaisquer atos discriminatórios, estando aqueles que os cometerem sujeitos às medidas disciplinares ou legais cabíveis.

### **Comunidade e sociedade**

A ALLE ALUMÍNIO possui o compromisso de contribuir com o desenvolvimento da sociedade por meio do investimento em ações, projetos e programas que tenham por finalidade a promoção de melhorias nas condições sociais da comunidade local e a preservação do meio ambiente, respeitando os direitos humanos e reconhecendo a importância de preservar a diversidade cultural, incluindo os povos indígenas.

Será dada preferência a projetos que estejam alinhados às missões e valores da ALLE ALUMÍNIO, como sustentabilidade e promoção do bem-estar social em comunidades socioeconomicamente vulneráveis.

### **Ética integridade e compliance**

A ALLE ALUMÍNIO combate a corrupção, suborno e atos ilícitos em todas as suas formas, estabelecendo política para tal, e possui o compromisso de trabalhar junto de todos os envolvidos, erradicando tais práticas ilegais em sua cadeia de valor. A empresa adota procedimentos de gestão para garantir a ética e a integridade em todos os processos, zelando pela prevenção de qualquer situação antiética ou indesejada que possa ocorrer.

### **Combate a escravidão**

A ALLE ALUMÍNIO repudia o uso de trabalho escravo, forçado ou compulsório e tráfico de pessoas nas atividades e em sua cadeia de suprimentos. Trabalhando junto de todos os envolvidos por meio de diligências, afim de evitar aquisição de produtos ou serviços beneficiados por tais práticas ilegais. Tem como prioridade prezar pelos direitos humanos, a ALLE não possui nenhum tipo de distinção; seja racial, religiosa, opinião política, gênero, origem nacional ou qualquer condição. A ALLE também preza pelo direito à vida e à segurança, bem como as condições no ambiente de trabalho, não usa e condena qualquer prática de

escravidão moderna, como, tratamento desumano ou castigo cruel, cobrança de taxas ou depósitos de materiais necessários no trabalho, exigência de depósitos de caução, manter trabalhadores em servidão para pagar dívidas, restrição à liberdade de movimentos dentro da localidade, manter cópias originais dos documentos ou certificados, negar ao trabalhador à liberdade de restringir a qualquer momento seu contrato alegando cobrança de multa mediante a aviso prévio . A ALLE se posiciona contra a escravidão moderna e caso seja identificado que parceiros ou terceiros mantêm essa prática a relação comercial será de imediato encerrada. Além disso, a ALLE defende e garante todos os direitos dos colaboradores.

## **Combate ao trabalho infantil**

A ALLE ALUMÍNIO repudia o uso do trabalho infantil, aplicado para crianças e adolescentes na faixa etária inferior a 16 anos, salvo na condição de menor aprendiz nos termos da legislação vigente. A empresa trabalha junto de toda sua cadeia de suprimentos e todos os envolvidos, afim de evitar aquisição de produtos ou serviços beneficiados por tais práticas ilegais, e ainda impedir qualquer caso de uso de mão de obra infantil.

## **Combate ao assédio e violência**

A ALLE ALUMÍNIO repudia e proíbe qualquer tipo de assédio e violência em suas dependências. Assédio moral é caracterizado por piadas de mau gosto, constrangimentos, ameaças, humilhações, entre outros. Já o assédio sexual engloba piadas de conotação sexual, gestos que gerem constrangimento, propostas constrangedoras, contato físico sem permissão, entre outros. Violência é caracterizada por qualquer tipo de agressão física ou verbal. A empresa se compromete em promover um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio, exploração, abuso ou violência conforme definidos pelas leis do país em que atua, trabalhando junto de toda cadeia de suprimento e todos os envolvidos, afim de evitar qualquer contato com qualquer intuição que não haja da mesma forma. Assim, a ALLE exige que o mesmo comportamento seja exercido pelos demais envolvidos: colaboradores, fornecedores e parceiros.

## **Combate à discriminação**

A ALLE ALUMÍNIO promove o tratamento dos colaboradores, parceiros, fornecedores e comunidade de forma justa e digna. Assim sendo, qualquer prática discriminatória ilegal baseada na raça, cor, sexo, orientação sexual, idade, religião, etnia, nacionalidade ou origem social, situação financeira, opinião política, deficiência, origem ou qualquer outra condição, não será tolerada. Reforça ainda, que todos os colaboradores possuem as mesmas oportunidades de avanço na carreira na empresa sem discriminação ou

favorecimentos. A empresa trabalha junto de toda cadeia de suprimentos e todos os envolvidos, afim de evitar, impedir e eliminar qualquer caso de discriminação.

## 2.1 Canal de denúncia

A ALLE ALUMÍNIO mantém canal de denúncia que pode ser acessado por meio da plataforma [www.canaldedenuncias.com.br/allealuminio](http://www.canaldedenuncias.com.br/allealuminio) voltado à recepção de denúncias, anônimas ou identificadas, versando sobre suspeitas de infrações contra a ordem econômica, atos de corrupção ou violações éticas. As denúncias serão acessíveis exclusivamente ao Comitê de Responsabilidade Social, preservando o sigilo e a confidencialidade de todas as comunicações.

Ficam vedadas quaisquer ameaças, intimidações ou retaliações a qualquer pessoa que realizar denúncias ou comunicações. Não é considerada retaliação a adoção de providências que se façam necessárias frente a formulação de denúncias comprovadas de má-fé.

## 3. Disposições finais

Para a uniformização do fluxo de informações, esta política deverá ser comunicada a todos os colaboradores e prestadores de serviço da ALLE ALUMÍNIO, a fim de que seja cumprida interna e externamente.

O não cumprimento dos preceitos e requisitos previstos nesta política constitui violação às regras internas da ALLE ALUMÍNIO e sujeitará o usuário às medidas disciplinares e legais cabíveis.

## Histórico Revisional

Rev.	Data rev.	Revisão	Modificador	Aprovador
01	20/02/2024	Inicial	Comitê de Responsabilidade Social	Lucas Nercessian
02	10/06/2024	Inicial	Comitê de Responsabilidade Social	Lucas Nercessian

Entrada em vigor na data: 20/06/2024

Aprovador por: Lucas Nercessian

Data: 10/06/2024