



Política Sustentabilidade, Direitos Humanos e Inovação



1. Disposições gerais

1.1. Objetivos

Esta política tem o objetivo de reafirmar o compromisso da ALLE ALUMÍNIO com o fomento da sustentabilidade nas dimensões ambientais e sociais por meio da cadeia da reciclagem, bem como com a garantia de um ambiente de negócios que apoie e proteja os direitos humanos de todos os seus colaboradores e partes relacionadas. Ela estabelece as diretrizes que devem ser seguidas pela empresa de modo a garantir um ambiente de negócios sustentável e em consonância com os padrões internacionais de direitos humanos para todos os seus colaboradores.

1.2. Aplicação

Esta política e suas eventuais normas complementares aplicam-se a toda a ALLE ALUMÍNIO, abrangendo os colaboradores, estagiários, consultores externos e a quem, de alguma forma, tenha acesso aos ativos de informação da empresa em qualquer meio ou suporte.

I - Os princípios e diretrizes gerais desta política também se aplicam às entidades vinculadas à ALLE ALUMÍNIO e a quaisquer relacionamentos com outros órgãos e entidades públicos ou privados.

II - Esta política será implementada na ALLE ALUMÍNIO por meio de normas e procedimentos específicos, obrigatórios para todos os usuários, independentemente do tipo de vínculo, nível hierárquico ou função.

2. Diretrizes gerais

Segurança e integridade física e mental

A ALLE ALUMÍNIO reafirma o compromisso de proporcionar todos os recursos necessários um ambiente de trabalho seguro e saudável a seus colaboradores. Assim, oferece acesso à água potável, banheiros limpos, equipamentos de segurança individuais e coletivos necessários e treinamento para o seu uso. Por meio da tomada de medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde, a empresa se compromete a prevenir acidentes de trabalho e promover o bem-estar de todos os envolvidos nas atividades da ALLE ALUMÍNIO.

Condições de trabalho

A ALLE ALUMÍNIO busca fomentar e proteger os direitos fundamentais nas relações de trabalho, no âmbito da consolidação das leis do trabalho e dos parâmetros internacionais de direitos trabalhistas. A empresa

repudia quaisquer práticas que possam se igualar a condições de trabalho análogas à escravidão, bem como a exploração do trabalho infantil e de adolescentes, em consonância com a legislação brasileira aplicável.

Igualdade de direitos: equidade, diversidade e inclusão

A ALLE ALUMÍNIO compromete-se a proporcionar ambiente de negócios diverso e livre de quaisquer atos discriminatórios, seja em razão de etnia, gênero, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, situação financeira, opinião política, deficiência, origem ou qualquer outra condição, conforme disposto no Código de Ética e Conduta. Todos os colaboradores possuem as mesmas oportunidades de avanço na carreira na ALLE ALUMÍNIO, sem favorecimentos.

São vedados quaisquer atos discriminatórios, estando aqueles que os cometerem sujeitos às medidas disciplinares ou legais cabíveis.

Comunidade e sociedade

A ALLE ALUMÍNIO possui o compromisso de contribuir com o desenvolvimento da sociedade por meio do investimento em ações, projetos e programas que tenham por finalidade a promoção de melhorias nas condições sociais da comunidade local e a preservação do meio ambiente respeitando os direitos humanos e reconhecendo a importância de preservar a diversidade cultural, incluindo os povos indígenas.

Será dada preferência a projetos que estejam alinhados às missões e valores da ALLE ALUMÍNIO, como sustentabilidade e promoção do bem-estar social em comunidades socioeconomicamente vulneráveis.

2.1 Canal de denúncia

A ALLE ALUMÍNIO mantém canal de denúncia que pode ser acessado por meio da plataforma www.canaldedenuncias.com.br/allealuminio voltado à recepção de denúncias, anônimas ou identificadas, versando sobre suspeitas de infrações contra a ordem econômica, atos de corrupção ou violações éticas. As denúncias serão acessíveis exclusivamente ao Comitê de Responsabilidade Social, preservando o sigilo e a confidencialidade de todas as comunicações.

Ficam vedadas quaisquer ameaças, intimidações ou retaliações a qualquer pessoa que realizar denúncias ou comunicações. Não é considerada retaliação a adoção de providências que se façam necessárias frente a formulação de denúncias comprovadas de má-fé.

3. Disposições finais

Para a uniformização do fluxo de informações, esta política deverá ser comunicada a todos os colaboradores e prestadores de serviço da ALLE ALUMÍNIO, a fim de que seja cumprida interna e externamente.

O não cumprimento dos preceitos e requisitos previstos nesta política constitui violação às regras internas da ALLE ALUMÍNIO e sujeitará o usuário às medidas disciplinares e legais cabíveis.

Histórico Revisional

Rev.	Data rev.	Revisão	Modificador	Aprovador
01	20/02/2024	Inicial	Comitê de Responsabilidade Social	Lucas Nercessian

Entrada em vigor na data: 01/03/2024

Aprovador por: Lucas Nercessian

Data: 20/02/2024